

客座教師 公保轉換勞保說明會

主辦單位：人事室



一、緣由

- 「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例」 (簡稱私校退撫新制) 自99年1月1日起實施，編制內專任教職員**個人須強制提繳本薪8.4%**。
- 由於客座教師之年資無法採計退休年資，未來無法領回強制提繳金額。
故退出私校退撫會，無法投保公保，
- 為持續提供老師保障，改轉換為勞保。



二、本校行政會議因應之決議

(99.01.04) 98-7行政會議決議：

目前參與公保之本校14位客座教師因為身份係屬『客座』，所以未來申請退休時，將無法請領私校退撫之退休金。

現今若強制這些客座教師參加私校退撫新制，並提繳本薪8.4%，屆時將無法領回，有損客座教師權益。

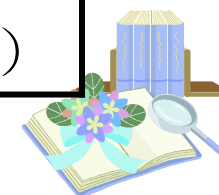
裁示將該14位客座教師自99年1月1日起於私校退撫會變更為離職狀態，公保配合辦理退保，改投勞保，俾便有完整之保障。

未來本校客座教師皆以專任、非編制教師身份聘任，其聘書及聘任程序無須更改。



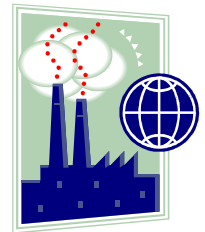
三、公保 v.s. 勞保

類別	公保	勞保
給與方式	一次請領	年資滿15年可領月退休金 年資未滿15年則一次請領
給付標準	確定給付制 依公保養老給付公式計算	確定給付制 依勞保老年給付公式計算
給付金額	30年 185萬元	30年 每月20,414元
領取年限	一次領取，最高36基數	不限年數，活多領多
個人負擔保費	本薪 $\times 7.5\% \times 32.5\%$	全薪 $\times 7.5\% \times 20\%$
學校負擔保費	本薪 $\times 7.5\% \times 32.5\%$	全薪 $\times 7.5\% \times 70\%$ (另加 勞保職災保費)



四、先前公保年資

- ▶ 先前公保年資於公保處紀錄仍然存在。
- ▶ 未來是否隨同私校教職員公保轉勞保之模式，將先前公保年資換算成勞保年資，須待行政院確認轉換方式及核計標準再定。



五、未來服務期滿離職

- 至業界或其他私校服務：
勞保年資持續累計。
- 在公校服務：
 1. 公校投保公保。先前公保年資是否可選擇要不要轉換勞保，須依未來行政院確認私校教職員公保轉換勞保之模式。
 2. 元智改投勞保之年資仍可保留。
- 在家不工作：
勞保年資保留。
若65歲時依規定符合者可領取老年給付。

六、勞保老年給付方式

1.老年年金給付：（以下二擇一）

- 平均月投保薪資 $\times n \times 0.775\% + 3000$ 元
- 平均月投保薪資 $\times n \times 1.55\%$

※年滿60歲，保險年資15年以上之離職退保者。

2.老年一次金給付：（逾60歲之年資最多計算5年）

平均月投保薪資 $\times n$

※年滿60歲，保險年資未滿15年之離職退保者。

3.一次請領老年給付：

15年或以下：平均月投保薪資 $\times n$

15年以上：平均月投保薪資 $\times [15 + (n-15) \times 2]$

（60歲以下者不得超過 $45 \times$ 平均月投保薪資）

（60歲以上者不得超過 $50 \times$ 平均月投保薪資）

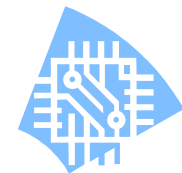
※男年滿60歲，女年滿55歲，保險年資滿1年之退職者。

※年滿55歲，保險年資滿15年之退職者。

※年滿50歲，保險年資滿25年之退職者。

※同一雇主之投保保險年資滿25年之退職者。

※轉投軍保或公保，且符合保留勞保年資規定之退職者。



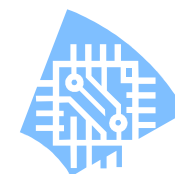
七、勞保老年給付試算

歡迎至人事室/福利服務/保險園地網頁
連結試算：



勞保老年年金給付試算

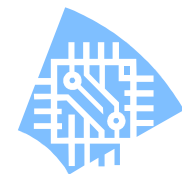
勞保一次請領老年給付試算



八、總結

◆ 儘早轉換勞保比較好：

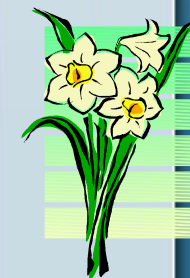
- ✓ 勞保年資儘早累計，未來可有更多勞保老年給付。
- ✓ 勞保年資具可攜性：未來轉換職場可接續。
- ✓ 符合大多數客座教師期待。





品質 · 創新 · 元智大學

～未來會更好～



元智大學